

# SUMU/TIMES

The Press to inform real estate information

No.24

## 税理士事務所に特化し、大阪の不動産情報を収集



大阪の税理士事務所をメインに営業する積水ハウス不動産関西株式会社のコンサルティング第二営業所。多彩なメンバーをリードする所長へ日々の取り組みをインタビュー！

積水ハウス不動産関西株式会社  
コンサルティング第二営業所

所長 **奥本 雅之** OKUMOTO MASAYUKI

(写真中央)

2006年入社。不動産コンサルティング営業所に配属後、税理士様をメインに営業活動に従事。2019年にコンサルティング第二営業所の所長に就任後、プレイングマネージャーとして人材育成に努める。

### 積水ハウス不動産グループで希少な税理士専属チーム メンバーの「個」を活かして、柔軟にアプローチ！

コンサルティング第二営業所は、積水ハウス不動産グループが展開する全営業所のなかでトップクラスの規模を誇ります。若手から中堅、シニアまで幅広い世代が在籍し、女性営業も5名が活躍。多彩なメンバーを揃えるなか、当営業所は「大阪中心部の税理士様を担当する専門チーム」として、550箇所以上の税理士事務所を13名でカバー。各メンバーが担当する税理士事務所様へと日々足を運び、

事業用物件（投資用物件含む）に特化して情報収集に努めています。全国の営業所でも珍しい税理士様を専門とするチームですが、チームとしてのメリットは「情報・ノウハウの共有がスムーズ」という点のほか、やはり人と人のお付き合いなので、税理士様との相性を踏まえたメンバー一人選で柔軟にアプローチできます。その点、1人ひとりの個性を存分に活かせるフィールドが広がっ

ていると感じています。

人材強化に努める現在、税理士事務所様との提携が右肩上がりに増加。様々な不動産のお悩みに対して「不動産のプロフェッショナル」として、専門分野のノウハウを活かしてご提案しています。4.5億円規模のM&Aに関する案件から個人オーナー様の相続相談などスケールの大小関わらず、不動産のあらゆるお悩みもまずはお気軽にご相談ください。



多彩な人材が揃うコンサルティング第二営業所のメンバー

多様な人材を活かし、個の能力を組織に還元。

**1+1が3や4になる所内連携を推進しています！**

営業13名と営業サポート2名が在籍し、若手からベテランまで多彩なメンバーを揃えるコンサルティング第二営業所。年齢・性別関係なく、個性を発揮しながら1つのチームとして連携しています。ベテランは若手と同行して培ったノウハウを継承し、若手は機動力を活かして得た情報をチーム内で共有するなど良い循環が生まれています。

地域 No.1 の総合不動産会社を目指して

# チーム力強化に向け、多様な人財を積極活用！ 次世代のリーダーたちの声



山崎 亜由実 YAMAZAKI AYUMI

## 女性営業のモデルケースとなり 未来ある若手の女性活躍を推進したい！

前職は新築分譲マンション業者に勤務しておりました。積水ハウス不動産関西に中途入社して5年目になります。不動産の仲介営業はスケールもやりがいも大きく、税理士の先生方にお会いできるのも日々のモチベーションに繋がっています。現在、積水ハウス不動産では若手の女性営業が続々と増えてきていますが、今後もさらに女性活躍が進むよう、女性営業のモデルケースとなるのが私の目標です。



植田 拓実 UEDA TAKUMI

## 税理士様、先輩への恩返しのために 不動産のプロフェッショナルを目指します！

新卒で入社して4年目となります。先輩からの指導のおかげで2020年下期には新人賞を受賞することができました。可愛がってくださる税理士の先生方、成長を後押ししてくれた先輩方へ早く恩返しできるよう、さらに実力を付けることが今の課題。「何でも相談できる不動産のプロ」として税理士様のサポートをさせていただけるよう日々精進します！



積水ハウス不動産東京株式会社  
代表取締役社長  
西村 裕 YUTAKA NISHIMURA

トップメッセージは  
二次元コードから



President Story 02 ー 後編 ー 積水ハウス不動産入社から現在まで ー

## 育て合う文化を醸成し、持続可能な成長へ

積水ハウス不動産グループではまず積水ハウス不動産東北株式会社で2年間、代表取締役社長として指揮を取りました。これが私にとって人生初の転勤と一人暮らしで新鮮でした。東北の組織は200名ほどと東京と比べて規模が小さいですが、その分、全員の顔と名前が一致し、会議の内容も現場の状況も全て把握できます。企業のトップに立つ立場として、「現場を知る大切さ」を実感し、その学びは現在に活かされています。2022年4月には積水ハウス不動産東京株式会社の代表取締役社長

に就任。現在、人財育成に力をいれるなか、特に東京のような大きな組織では「育て合う文化」の醸成が欠かせません。トップ営業がしっかりと周りの営業を育てる。その文化が根付くことで、下の世代がどんどんキャリアアップし、持続可能な成長へと繋がると信じています。また、人財強化に加え、当社は、積水ハウスグループの不動産会社であり、多様なご要望に応える提案力があります。強みを最大限に発揮し、地域経済に寄与することで、企業として持続的に発展していきたいと思っております。



積水ハウス不動産グループ